



COMUNE DI MARCIANA MARINA
PROVINCIA DI LIVORNO

Codice Fiscale 82002040499

Viale G. Pascoli n. 1 57033 Marciana Marina - Telefono 0565/99002 -99368 Fax 0565/904321

Sito Internet: www.comune.marcianamarina.li.it e-mail:

Pec: comunemarcianamarina@postacert.toscana.it*



REGOLAMENTO PER GLI INSERIMENTI LAVORATIVI SOCIO-TERAPEUTICI

approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 38 del 13.10.2016

INDICE

1. **PREMESSA**
2. **FINALITA'**
3. **DESTINATARI**
4. **INCENTIVO ECONOMICO**
5. **ORARIO DI PRESENZA**.....
6. **MODALITA' OPERATIVE**

INSERIMENTI LAVORATIVI SOCIO-TERAPEUTICI DI SOGGETTI PORTATORI DI DISABILITA' E/O HANDICAP

(di cui alla convenzione per la gestione associata tramite la U.S.L. delle attività socio - assistenziali di cui all'art. 5 della L.R. 42/92)

1. PREMESSA

Il Servizio Assistenza Sociale dell'Azienda U.S.L. Toscana Nord Ovest Zona dell'Elba svolge la gestione delle attività socio-assistenziali, attribuitagli dai Comuni della zona socio-sanitaria di competenza in forza dell'art. 5 della L.R. 2 settembre 1992, n. 42 e regolata da apposita convenzione.

Nell'ambito dei progetti, volti a favorire e sostenere l'inserimento sociale e lavorativo di soggetti disabili, emarginati o a rischio di emarginazione, il Servizio Assistenza sociale, predispone interventi di inserimento lavorativo socio-terapeutico presso aree di lavoro di Enti locali, ditte, Cooperative ed Associazioni.

Il programma si rivolge a soggetti con disabilità o handicap fisici, psichici o sensoriali che provocano disagi e difficoltà di relazione ed integrazione nel contesto sociale e l'esclusione dal mondo del lavoro. Per questi soggetti, per i quali non è possibile prevedere inserimenti lavorativi a pieno titolo, la condizione di oggettivo svantaggio connessa alla disabilità di cui sono portatori, si evolve altrimenti in un graduale processo di emarginazione sociale.

Se infatti tali soggetti sono inseriti nei corsi di preformazione professionale (L.R. 73/82 e successive modifiche ed integrazioni), avranno scarsissime possibilità di venire inseriti nel mondo del lavoro; se inseriti a tempo indeterminato nei Centri di socializzazione, difficilmente avranno ulteriori occasioni di incontrare situazioni più stimolanti per sfruttare a pieno la loro potenzialità. In ogni caso, anche quei soggetti che potrebbero essere in grado di sperimentare la gestione delle loro capacità in interventi diversi andranno incontro ad un inevitabile blocco dell'iter formativo ed evolutivo.

E' ormai sperimentato che sia la permanenza in famiglia in stato di inattività, sia una scelta assistenzialmente protetta producono riflessi negativi sul piano della socializzazione e sul piano dell'acquisizione dell'autonomia personale. Al contrario, i giovani disabili, attraverso un impegno in ambiente lavorativo calibrato sulle loro possibilità, possono raggiungere risultati inaspettati per l'acquisizione di responsabilità, per lo sviluppo di senso del dovere e di attaccamento ad un compito, per la promozione delle capacità di autonomia e di organizzazione, per il miglioramento dei rapporti interpersonali, per la crescita della stima di sé e del grado di autovalutazione.

2. FINALITA'

Il programma di inserimenti lavorativi socio-terapeutici è diretto a quei soggetti che, nei limiti delle disabilità e/o handicap di cui sono portatori, sono comunque in grado di svolgere autonomamente semplici mansioni e di instaurare rapporti corretti e significativi rispetto ai ruoli.

Nasce da qui la necessità di creare un semplice e graduale inserimento, attraverso lo strumento del “lavoro socio-terapeutico”, in ambienti sensibili alle problematiche dell’handicap e dove non siano richiesti stressanti ritmi lavorativi.

Gli interventi di inserimento lavorativo socio-terapeutico potrebbero essere, attraverso un’opportuna e costante opera di promozione e sensibilizzazione nel mondo del lavoro, per alcuni soggetti propedeutici a vere e proprie assunzioni nell’ambito delle facilitazioni ed incentivi previste dalla L.R. 73/82 e dalla normativa vigente per i lavoratori appartenenti a categorie protette.

3. DESTINATARI

L’intervento si rivolge a soggetti che abbiano compiuto il 18° anno di età, in possesso del riconoscimento di handicap (L. 104/92) o di invalidità civile. In casi particolari, vagliati dal Servizio Assistenza Sociale, possono essere inseriti a tempo determinato anche soggetti con percentuali o categorie di invalidità diverse.

I soggetti interessati non vengono inseriti in posizione giuridica di lavoratore e non acquisiscono pertanto diritto alcuno, né di ordine economico, né di ordine giuridico. Permane per essi la natura giuridica di disoccupato ed il diritto alla pensione di invalidità.

I soggetti destinatari di inserimento socio terapeutico iscritti al Centro per l’Impiego mantengono lo status di “disoccupati”.

La famiglia ed il soggetto inserito devono essere informati dell’iniziativa in tutti i suoi aspetti e devono rilasciare dichiarazione scritta di consenso e autorizzazione all’esperienza all’Azienda Asl proponente.

4. INCENTIVO ECONOMICO

Per favorire e sviluppare l’inserimento lavorativo socioterapeutico del soggetto in possesso di invalidità, al fine di aumentare in esso l’autostima e facilitare l’inserimento nel mondo del lavoro, in aggiunta al gettone di presenza erogato dall’Azienda Sanitaria Locale Toscana Nord Ovest, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio, il Comune di Marciana Marina erogherà al beneficiario un’integrazione economica per le prestazioni rese all’Ente stesso, proposta dall’Azienda Asl e valutata dalla Giunta Comunale sulla base dei seguenti criteri stabiliti dal Regolamento:

- 1) Dichiarazione I.S.E.E. inferiore ad € 7.500,00;
- 2) Situazione di isolamento familiare;
- 3) Disagio abitativo manifestato attraverso uno sfratto o difficoltà a reperire un alloggio per il proprio nucleo familiare;
- 4) Presenza nel proprio nucleo familiare di altro soggetto portatore di handicap.

L’incentivo a carico del Comune di Marciana Marina, previsto soltanto per prestazioni rese a favore dell’Ente medesimo, sarà erogato “una tantum” e previa richiesta da parte del soggetto, corredata dalla dichiarazione ISEE del nucleo familiare di inserimento del soggetto svantaggiato.

Il Comune valuterà le richieste di integrazione economica presentata dal soggetto e sulla base della Relazione Sociale presentata dalla ASL;

In caso di inferiore disponibilità di Bilancio, le risorse disponibili saranno ripartite proporzionalmente in ordine di I.S.E.E.

Il Comune di Marciana Marina inoltrerà copia del presente Regolamento all'Assistente Sociale competente per territorio, al fine di ricevere una proposta di incremento economico determinata sulla base dei previsti criteri e da sottoporre alla Giunta Comunale che valuterà la proposta presentata, determinando l'integrazione da riconoscere all'interessato.

In caso di ulteriore disponibilità di Bilancio, le somme eccedenti la ripartizione sopra evidenziata, verranno attribuite a soggetti che manifestano il disagio abitativo sopra menzionato, vincolando l'eventuale somma al pagamento delle spese di affitto od altra sistemazione abitativa (Albergo, affitto transitorio, ecc).

5. ORARIO DI PRESENZA

L'orario di inserimento lavorativo del soggetto handicappato nell'area di lavoro individuata dovrà essere prevista dall'Azienda Asl e proposta all'Ente per la sua approvazione.

6. MODALITA' OPERATIVE

Tutti gli inserimenti saranno disciplinati dal presente Regolamento e singolarmente definiti da apposita convenzione sottoscritta tra il Direttore di Zona dell'Azienda ASL Toscana Nord Ovest Zona dell'Elba ed il Sindaco del Comune di Marciana Marina.

Gli operatori responsabili del programma provvederanno ad effettuare una opportuna sensibilizzazione nell'ambiente di lavoro e ad assistere l'esperienza nella fase iniziale, operando successivamente periodiche verifiche, in modo che l'andamento di ogni singolo inserimento risulti costantemente seguito.

All'interno dell'area di lavoro sarà individuata la figura costante di riferimento per il soggetto inserito, anche ai fini delle verifiche condotte con gli operatori del Servizio di Assistenza Sociale.

Ogni giovane inserito sarà coperto da apposita polizza INAIL, apposita polizza RC verso terzi a carico dell'Azienda ASL e munito di registro presenze vidimato a fine mese da personale dell'Ente.